

Aprob,

Manager, Ec. Olaru Constantin

ANUARUL ETIC AL SPITALULUI ORASENESC"IOAN LASCAR"COMANESTI Modele de buna practica si etica, analize avize si hotarari

I. CUM A FOST INFIINTAT :

Consiliul etic al **SPITALULUI ORASENESC"IOAN LASCAR"COMANESTI** s-a infiintat si constituit odata cu **ORDINUL MS. 145/2015 si ORDINUL MS nr. 1502/2016** pentru aprobarea componentei si atributiilor Consiliului Etic care functioneaza in cadrul spitalelor prin DECIZIA nr. 115/30.06.2023

Criteriile care stau la baza propunerilor si nominalizarilor membrilor Consiliului etic sunt reputatia morala si lipsa cazierului juridic.

II ATRIBUTIILE CONSILIULUI ETIC SUNT:

- a) promovează valorile etice în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al unității sanitare
- b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și riscurile apărute, propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a actelor de corupție la nivelul unității sanitare;
- c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic si alte sesizari transmise spitalului care contin spete ce cad in atributiile Consiliului Etic.
- d) analizeaza, cu scopul de a determina existenta unui incident de etica sau a unei vulnerabilitati etice, ce privesc:
 - (i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico- sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;
 - (ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
 - (iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
 - (iv) nerespectarea demnității umane;
- e) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);
- f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;

g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;

h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;

i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;

j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;

k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;

l) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;

m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;

n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;

o) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.

Consiliul etic poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate

III. FUNCTIONALITATEA CONSILIULUI ETIC

(1) Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori apar noi sesizări ce necesită analiză de urgență, la convocarea managerului, a președintelui Consiliului sau a cel puțin 4 dintre membrii acestuia.

(2) Ședințele sunt conduse de către președinte sau, în lipsa acestuia, de către persoana decisă prin votul secret al membrilor prezenți.

(3) Cvorumul ședințelor se asigură prin prezența a cel puțin 5 dintre membrii Consiliului etic, inclusiv președintele de ședință.

(4) Prezența membrilor la ședințele Consiliului etic se confirmă secretarului cu cel puțin o zi înainte de ședință. În cazul absenței unuia dintre membrii Consiliului, secretarul solicită prezența membrului supleant respectiv.

(5) Deciziile se adoptă prin vot secret, cu majoritate simplă. În cazul în care în urma votului membrilor Consiliului etic se înregistrează o situație de paritate, votul președintelui este decisiv.

(6) Exprimarea votului se poate face "pentru" sau "împotriva" variantelor de decizii propuse în cadrul ședinței Consiliului etic.

(7) În situația în care speța supusă analizei implică o problemă ce vizează structura de care aparține unul dintre membrii Consiliului etic sau membrul are legături directe sau indirecte, de natură familială, ierarhică ori financiară, cu persoanele fizice sau juridice implicate în speța supusă analizei Consiliului, acesta se suspendă, locul său fiind preluat de către supleant. În cazul în care și supleantul se găsește în aceeași situație de incompatibilitate, acesta se suspendă, speța fiind soluționată fără participarea celor doi, cu respectarea cvorumului.

(8) La fiecare ședință a Consiliului etic se întocmește un proces-verbal care reflectă activitatea desfășurată și deciziile luate.

(9) Consiliul etic asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal, inclusiv după soluționarea sesizărilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform declarației completate din anexa nr. 3 la prezentul ordin. Încălcarea confidențialității de către orice membru al Consiliului etic

(10) În cazul motivat de absență a unui membru, acesta este înlocuit de membrul supleant. În caz de absență a președintelui, membrii Consiliului etic aleg un președinte de ședință, prin vot secret.

(11) Managerul spitalului are obligația de a promova Consiliul etic în cadrul fiecărei secții din spital prin afișe al căror conținut este definit de Compartimentul de integritate al Ministerului Sănătății. Compartimentul de integritate are obligația să informeze opinia publică cu privire la funcționarea consiliilor de etică în spitale, la nivel național.

Membrii consiliului etic depun declaratia prevazuta in anexa nr. 6. Incalcarea confidentialitatii de catre orice membru al consiliului de etica atrage raspunderea conform:

IV SESIZARI

Denumirea SPITALULUI	Spitalul Orasenesc Ioan Lascar Comanesti
CUI	4353056
Cod SIRUTA SUPERIOR al localității	20821
Județ	BACAU
Regiunea de dezvoltare	Nord Est
Categoria	IV
Acreditare (Da/Nu)	SUPRAVEGHERE
Perioada de validitate a acreditării	2015-2021
Număr total paturi	120
Număr secții	3
Număr compartimente	2
Număr total personal, din care:	278
- medici	73
- alt personal cu studii superioare (fizioterapeuți, psihologi, asimilat personalului medical)	12
- asistente/asistenți medicali	99
- personal auxiliar (infirmiere, brancardieri, îngriitoare, supraveghetori)	55
Număr pacienți cu spitalizare continuă/an/total spital	3682
Număr pacienți cu spitalizare de zi/an/total spital	21752
Existența codului de conduită etică și de deontologie profesională a personalului spitalului (Da/Nu)	DA

II. RAPORT DE ACTIVITATE AL CONSILIULUI DE ETICĂ

Activitatea Consiliului de Etică	În perioada 01 ianuarie 2024- 31 decembrie 2024
A. Număr întruniri ale Consiliului de Etică	3
B. Număr total de sesizări, din care:	1
1) Număr total de sesizări înregistrate de secretarul consiliului de etica	1
2) Număr de sesizări înregistrate online	0
C. Număr total de avize de etică emise, din care:	0
1) La solicitarea pacienților/apartinătorilor	0
2) La solicitarea personalului medico-sanitar al unității respective	0
3) La solicitarea conducerii unității sanitare	0
D. Număr de răspunsuri transmise petenților de către conducerea spitalului, în baza avizelor de etică emise de Consiliul de Etică	1
E. Număr de hotărâri de etică emise	1
F. Număr propuneri către Consiliul Director privind diminuarea incidentelor etice	0
G. Număr acțiuni pentru promovarea valorilor etice în rândul personalului medico-sanitar	0
H. Număr participări din partea asociațiilor de pacienți la ședințele consiliului	0

Intocmit,
Secretar Consiliu etic,
Ref. Ardeleanu Carmen

Presedinte Consiliu etic
Dr. Iie Cristian Daniel